

---

## Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Der Verhaltenskodex der DELIUS GmbH & Co. KG

Inhalt:

1. Präambel
2. Grundsätze
3. Interessenkonflikte und Straftaten im Geschäftsverkehr
4. Kartellrecht
5. Zwangsarbeit
6. Kinderarbeit
7. Menschenrechte
8. Diskriminierung
9. Gesundheitsschutz
10. Faire Arbeitsbedingungen
11. Umweltschutz
12. Geschäftsgeheimnisse
13. Vertragspartner unserer Lieferanten
14. Einhaltung
15. Kontakt

### PRÄAMBEL

DELIUS ist eine deutsche Textilmарke, die 1722 gegründet wurde. Wir sind Marktführer in der Entwicklung, Herstellung und Verkauf von Objekttextilien. Unsere Grundsätze orientieren sich an den Werten einer langen Tradition eines Familienunternehmens. Wirtschaftlicher Erfolg und soziale Verantwortung sind die wesentlichen Faktoren unserer unternehmerischen Tätigkeit. Wir sind davon überzeugt, dass die Geschäftswelt bestrebt sein muss fair miteinander umzugehen und im Rahmen der vorgegebenen Standards zu handeln.

Verantwortungsbewusstes und ethisches Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt sind ein wesentlicher Bestandteil unserer Werte. Die Einhaltung der Gesetze und Vorschriften in unserem unternehmerischen Handeln sind selbstverständlich. Wir zeigen Ehrlichkeit und Fairness in allen Aspekten unserer geschäftlichen Aktivitäten.

In unserem Verhaltenskodex haben wir verbindliche Standards zusammengefasst, von denen wir erwarten, dass unsere Mitarbeiter sie befolgen. Wir verlangen von unseren Partnern, dass sie sich ebenfalls an dieselben Grundsätze halten.

Dieser Verhaltenskodex legt Mindeststandards fest. Diese umfassen unter anderem

- Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen des geltenden Rechtssystems
- Vermeidung von Interessenkonflikten
- Aktiver und wirksamer Kampf gegen alle Formen von Korruption und Bestechung
- Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit
- Achtung der Menschenrechte
- Faire Arbeitsbedingungen

Der Verhaltenskodex der DELIUS GmbH & Co. KG

- Übernahme von Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter
- Respekt für die Umwelt
- Vertraulichkeit

Die DELIUS GmbH & Co. KG behält sich das Recht vor die Anforderungen an Partner zu ändern, und erwartet von ihren Partnern diese Änderungen entsprechend zu akzeptieren.

## **GRUNDSÄTZE**

Wir halten uns an die Gesetze und Vorschriften und legen unsere Verpflichtungen zuverlässig fest. Wir zeigen Ehrlichkeit und Fairness in allen Aspekten unserer Geschäftsaktivitäten, um unserer sozialen Verantwortung in allen unseren Geschäftsaktivitäten gerecht zu werden.

## **INTERESSENKONFLIKTE UND KORRUPTION**

Im Umgang mit Geschäftspartnern und staatlichen Institutionen sind die Interessen des Partners und die persönlichen oder finanziellen Interessen der Mitarbeiter streng voneinander getrennt. Aktionen und Entscheidungen sind frei von persönlichen Interessen und Erwägungen.

Das jeweils geltende Korruptionsrecht ist zu beachten. Unter anderem sind folgende Punkte zu beachten:

## **STRAFTATEN IM GESCHÄFTSVERKEHR**

Persönliche monetäre Vorteile als Gegenleistung für eine bevorzugte Behandlung im Geschäftsverkehr dürfen nicht angeboten, versprochen, gewährt oder genehmigt werden. Ebenso dürfen persönliche Wertvorteile im Umgang mit Geschäftspartnern nicht gefordert werden. Wir verlangen von unseren Mitarbeitern, dass sie keine derartigen Vorteile versprochen bekommen oder annehmen.

Kein Mitarbeiter der DELIUS GmbH & Co. KG darf Vorteile – in welcher Form auch immer – annehmen, von denen vernünftigerweise davon ausgegangen werden kann, dass sie Geschäftsentscheidungen oder Transaktionen beeinflussen können. Aus diesem Grund dürfen die Geschäftsführung und die Mitarbeiter des Partners einem Mitarbeiter der DELIUS GmbH & Co. KG solche Vorteile auch nicht versprechen oder gewähren. Weder die Geschäftsführung noch die Mitarbeiter dürfen solche Vorteile von einem Mitarbeiter der DELIUS GmbH & Co. KG annehmen. Einladungen müssen innerhalb der Grenzen der üblichen geschäftlichen Gastfreundschaft bleiben.

## **KARTELLRECHT**

Wir respektieren fairen Wettbewerb. Zu diesem Zweck halten wir uns an die geltenden Gesetze zum Schutz und Förderung des Wettbewerbs, insbesondere die geltenden Kartellgesetze und andere Gesetze, die Wettbewerb regulieren.

Im Umgang mit Wettbewerbern verbieten diese Vorschriften insbesondere Vereinbarungen und andere Aktivitäten, die Preise oder Bedingungen beeinflussen, Verkaufsgebiete oder Kunden zuweisen oder freien und offenen Wettbewerb in rechtswidriger Weise behindern.

Darüber hinaus verbieten diese Vorschriften Vereinbarungen, die die Freiheit der Vertragspartner einschränken ihre eigenen Preise und sonstigen Bedingungen festzulegen.

## **ZWANGSARBEIT**

Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit ab. Kein Mitarbeiter darf zur Arbeit gezwungen werden, weder direkt noch indirekt, durch Gewalt und/oder Einschüchterung. Mitarbeiter dürfen nur beschäftigt werden, wenn sie sich freiwillig für eine Beschäftigung gemeldet haben.

## **KINDERARBEIT**

Wir halten uns an die Bestimmungen der Vereinten Nationen zu den Menschenrechten, insbesondere die Rechte von Kindern. Das Mindestalter für die Berechtigung zur Beschäftigung darf nicht unter dem Alter liegen, in dem die Schulpflicht endet, und in keinem Fall unter 15 Jahren. Wir verpflichten uns auch insbesondere zur Einhaltung des Übereinkommens über das Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit (Übereinkommen 182 der Internationalen Arbeitsorganisation). Wenn eine nationale Verordnung im Hinblick auf Kinderarbeit strengere Standards vorsieht, muss diesen Vorrang eingeräumt werden.

## **MENSCHENRECHTE**

Wir respektieren und unterstützen die Einhaltung international anerkannter Menschenrechte und stellen sicher, dass diese allgemein gültigen Grundrechte eingehalten werden.

## **DISKRIMINIERUNG**

Wir verpflichten uns, jede Form von Diskriminierung im Rahmen der geltenden Rechte und Gesetze abzulehnen. Dies bezieht sich insbesondere auf die Diskriminierung von Mitarbeitern aufgrund von Geschlecht, Rasse, Behinderung, ethnischer oder kultureller Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Alter oder sexueller Orientierung.

## **GESUNDHEITSSCHUTZ**

Wir stimmen dem Gesundheits- und Arbeitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der geltenden Vorschriften zu und sorgen für bestmögliche Vorkehrungen gegen Unfallrisiken. Wir schulen unsere Mitarbeiter in Fragen der Arbeitssicherheit. So unterstützen wir die kontinuierliche Entwicklung zur Verbesserung der Arbeitsumgebung.

## **FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN**

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit im Rahmen der geltenden Rechte und Gesetze, und verpflichten uns, die persönliche Würde, Privatsphäre und persönlichen Rechte jedes Einzelnen zu respektieren und keine inakzeptable Behandlung unserer Mitarbeiter zu tolerieren, wie zum Beispiel körperliche Bestrafung, sexuelle und persönliche Belästigung und Diskriminierung. Daher stellen wir eine angemessene Vergütung sicher, und garantieren unseren Mitarbeitern den national gesetzlich festgelegten Mindestlohn zu zahlen. Die maximalen Arbeitszeiten werden eingehalten und respektiert.

## **UMWELTSCHUTZ**

Wir alle sind für unseren gemeinsamen Planeten Erde verantwortlich. Nachhaltigkeit und Umweltschutz sind Hauptziele unseres täglichen Strebens und ein Teil unserer zukünftigen Produkt- und Servicestrategie. Gesetze und internationale Standards, die zum Schutz der Umwelt erstellt wurden, sind von unseren Partnern zu beachten. Unser Ziel ist es die Reduzierung von Umweltverschmutzung zu unterstützen und zur ständigen Verbesserung des Umweltschutzes beizutragen. Wir unterstützen umweltbewusstes Verhalten unserer Mitarbeiter.

## **GESCHÄFTSGEHEIMNISSE**

Unsere Mitarbeiter haben Industrie- und Geschäftsgeheimnisse streng vertraulich zu behandeln. Vertrauliche Informationen sowie vertrauliche Dokumente dürfen nicht ohne Genehmigung an Dritte

weitergegeben oder auf andere Weise zugänglich gemachten werden, es sei denn, eine Genehmigung wurde hierfür gewährt oder die Information ist öffentlich zugänglich.

#### **VERTRAGSPARTNER UNSERER LIEFERANTEN**

Unsere Partner sind aufgerufen die Grundsätze dieses Verhaltenskodex einzuhalten und sie ihren direkten Vertragspartner mitzuteilen, die Einhaltung des Inhalts so weit wie möglich zu fördern und sie einzuladen, ebenfalls den Prinzipien zu folgen. Sie sind auch dazu aufgerufen ihren Vertragspartnern zu empfehlen, dass sie ihrerseits ihre Vertragspartner aufrufen diese Grundsätze einzuhalten.

#### **EINHALTUNG**

Unseren Partnern steht es frei weitergehende Verhaltensrichtlinien mit höheren Anforderungen an ethisches Verhalten einzuführen. Sie verpflichten sich, ihren Mitarbeitern die Inhalte, die in diesem Verhaltenskodex geregelt sind, zu kommunizieren und die sich daraus ergebenden Verpflichtungen bekannt zu machen.

Die DELIUS GmbH & Co. KG behält sich das Recht vor die Einhaltung dieses Verhaltenskodex jederzeit und ohne vorherige Ankündigung zu überprüfen oder durch unabhängige Dritte überprüfen zu lassen. Die Kontrollen werden immer in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht durchgeführt.

Wenn ein Verstoß gegen geltendes Recht oder die Regelungen des Verhaltenskodex gefunden werden, muss die DELIUS GmbH & Co. KG von ihren Partnern unverzüglich informiert werden. Sollte der Partner gegen geltendes Recht oder den Verhaltenskodex verstoßen, behält sich die DELIUS GmbH & Co. KG das Recht vor die Geschäftsbeziehung zu beenden.



Dr. Marc Schmidt  
Geschäftsführer  
DELIUS GmbH & Co. KG

Bielefeld, März 2025